

Fiche de poste

Gestionnaire ressources humaines

Adjoint administratif (catégorie C)

Localisation du poste

Commissariats de police en région Île-de-France : Paris, petite couronne (92, 93, 94) ou grande couronne (91, 95, 77, 78).

Domaine(s) métier(s) :

Ressources humaines

Le ministère de l'Intérieur

Placé au cœur de l'État, le ministère de l'Intérieur garantit aux citoyens l'exercice de ses droits, devoirs et libertés. Il joue un rôle central dans l'organisation du territoire et assure ainsi la permanence et la continuité de l'État.

Présentation de la direction :

Les commissariats franciliens dispensent un service public de proximité. L'accueil et l'écoute du public dans les commissariats sont des missions primordiales de la police nationale, qui s'inscrivent dans la relation police-population.

Dans le cadre du recrutement de la voie du PACTE, de nombreux postes sont proposés sur des missions de soutien aux agents et aux usagers.

Vos missions

Au sein du service chargé de la gestion des ressources humaines du commissariat, en fonction de son affectation sur l'un des pôles proposés, le titulaire du poste pourra être amené à traiter les dossiers suivants :

- Gestion administrative des fonctionnaires de la direction (personnels policiers, personnels de soutien, réservistes) ;
- Suivi des dossiers d'absence pour maladies, congés, et défenses en justice ;
- Mise à jour et contrôle des bases de données ressources humaines et temps de travail ;
- Suivi et gestion budgétaire (heures de nuit, astreintes, réserve opérationnelle) ;
- Suivi de l'évolution des effectifs, suivi des postes nomenclaturés ;
- Gestion des avancements et des mutations ;
- Gestion des récompenses, participation à l'organisation des cérémonies de remise de médailles ;
- Suivi des dossiers contentieux.

Votre environnement professionnel :

Le bureau des ressources humaines assure la gestion de proximité des personnels policiers et des personnels de soutien (mobilité, avancement, absences) ainsi que le suivi des effectifs et les sujets ressources humaines transversaux.

Description du profil recherché :

Vous avez des connaissances en informatique et en bureautique

Vous savez vous organiser et travailler en équipe

Vous avez le sens du contact et des relations humaines

Caractéristiques du poste :

- vous bénéficierez de formations professionnelles, d'un accès illimité à la plateforme de formation en ligne du ministère, et aurez la possibilité de vous inscrire à la préparation aux concours internes et examens professionnels dans le cadre de votre évolution de carrière

- emploi accessible aux personnes en situation de handicap

- Exercice de la mission sur la base horaire habituelle des personnels de la police nationale, à savoir 40h30 hebdomadaires, générant 29 jours RTT et 25 jours de CA

- affectation en petite ou grande couronne, possibilité d'exercer dans un commissariat parisien

Liaisons hiérarchiques : Le chef du service de gestion opérationnelle (cadre de catégorie A) et son adjoint (cadre de catégorie A), le chef du pôle (agent de catégorie B) et son adjoint (agent de catégorie B)

Liaisons fonctionnelles : Les différents circonscriptions de sécurité publique, les unités départementales des directions départementales de sécurité publique, la préfecture de police, la préfecture de département

Avantages du poste :

- accès aux avantages sociaux du ministère de l'Intérieur : crèches, logements, loisirs...

Votre recrutement :

Le ministère de l'Intérieur s'engage au respect des principes de promotion de la diversité, de non-discrimination et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans ses procédures de recrutement.

Le recrutement par la voie du PACTE permet d'être recruté dans la fonction publique sur un contrat d'une durée de 12 à 24 mois à temps plein contenant une période d'essai de deux mois. Il intègre une formation en alternance en vue d'acquies une qualification en lien avec l'emploi exercé. A l'issue de ce parcours de professionnalisation, le PACTE permet d'être titularisé dans le corps ou le cadre d'emplois visé, à l'échéance du contrat et après vérification de vos aptitudes par une commission.

- date limite des candidatures fixée au 22 juin 2023 pour une prise de poste envisagée au 1^{er} décembre 2023.